



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2021/2022) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE UMBRIA

L'anno 2023, il giorno 11 agosto, in Perugia presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale,

la delegazione di parte pubblica composta da:

Sergio Repetto Dirigente Titolare dell'USR per l'Umbria

Daniele Caputo Funzionario dell'USR per l'Umbria

E la delegazione sindacale composta da:

FLC CGIL Moira Rosi

CISL Erica Cassetta

UIL Lucia Marinelli

SNALS Anna Rita Di Benedetto

ANP Rita Coccia

DIRIGENTI SCUOLA Di. S. Conf. Simonetta Zuccaccia

CONCORDANO

il testo dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale in ordine alla retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2021/2022.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che, in data 08 luglio 2019 è stato sottoscritto il C.C.N.L. Personale dell'area istruzione e ricerca-triennio economico 2016-2018;
- che il Ministero dell'Istruzione ha comunicato con nota prot. n. AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022 all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria la consistenza del fondo regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022, così come da Decreto del Direttore Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali prot. n. 6 maggio 2022, n. 1044 (visto U.C.B. n. 107 del 25.05.2022).
- che la somma assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2021/2022 è pari ad **€ 3.991.928,23 (lordo dipendente)**;
- che il riparto delle risorse risultante dalla nota prot. n. AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022 prevede, in aggiunta alla cifra sopra indicata, un'ulteriore quota, pari ad **€ 232.302,00 (lordo dipendente)**, da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234.
- che la Banca d'Italia-Filiale di Perugia con nota assunta a prot. n. AOODRUM 4375 del 05.04.2023 ha comunicato l'ammontare delle somme versate sul Capo XIII- Capitolo 3408-Art. 3, anno scolastico 2021/2022, pari ad **€ 2.107,74**;
- che la consistenza del fondo, così come accertata, ha consentito di determinare i valori delle retribuzioni di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato, a decorrere dal 01/09/2021, tenendo presenti le fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della regione valevoli per l'a.s. 2021/2022;
- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 sono cessati gli effetti della conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, con decorrenza dall'a.s. 2019-20, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, così come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N.L. 8 luglio 2019;
- che l'art. 1, comma 341, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, stabilisce che: *"Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le*

contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni

sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Aré V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010”;

- che con la presente ipotesi di C.I.R., questo U.S.R., ha calcolato, per l'anno scolastico 2021/2022, i valori annui lordi della retribuzione di posizione parte variabile in misura superiore a quella già percepita dai dirigenti scolastici nell'anno scolastico 2020/2021, utilizzando per la retribuzione di posizione – parte fissa e variabile – e la retribuzione delle reggenze, l'85% del fondo destinato al pagamento delle predette retribuzioni. Pertanto, non ricorre la fattispecie di cui all'art. 1, comma 559 della legge 29 dicembre 2022, n. 197: *“Le contrattazioni integrative regionali (CIR) per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per gli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022, sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, possono innalzare la percentuale delle risorse complessive del fondo unico nazionale per la dirigenza scolastica destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni sottodimensionate e prevista dall'articolo 42, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'Area istruzione e ricerca, stipulato l'8 luglio 2019, esclusivamente al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022”;*
- che le fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della Regione Umbria, così come previsto nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 4 giugno 2013 e prorogato, a seguito di intesa tra le parti sottoscritta in data 06.03.2018 con nota prot. n. 2933, continuano ad essere articolate in numero di tre, secondo le seguenti percentuali: prima fascia in cui rientra il 20% degli Istituti scolastici della Regione; seconda fascia in cui rientra il 60% degli Istituti scolastici della Regione; terza fascia in cui rientra il 20% degli Istituti scolastici della Regione;
- che il rapporto esistente tra la prima, la seconda e la terza fascia, così come stabilito dalle parti a seguito dell'accordo sottoscritto in data 24 ottobre 2022 è pari a 2,4 – 1,9 – 1,2;
- che le parti, ferme restando l'articolazione dei parametri e le tabelle di calcolo per la pesatura degli Istituti scolastici attualmente vigenti, sono d'accordo nell'inserire di diritto nella terza fascia tutti gli Istituti che non hanno il requisito dimensionale, così come definito nella l. 15 luglio 2011, n. 111, distribuendo, pertanto, gli Istituti dimensionati nelle quote lasciate libere secondo lo scorrimento naturale;

- Che in data 03.07.2023 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo regionale in materia di determinazione fondo regionale: retribuzione di posizione e di risultato (a.s. 2021/2022) per i dirigenti scolastici della regione Umbria;
- che l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del merito con nota di osservazione n.193, assunta a prot. n. AOODRUM 10991 del 04.08.2023, ha comunicato la restituzione della citata l'ipotesi di contratto senza l'apposizione del visto;
- che con la presente ipotesi di contratto si dà attuazione alle modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale, così come assegnate dalla nota MI prot. n. AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022, per l'a.s. 2021/2022, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo di contrattazione;

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto

Art. 2

Fondo regionale a.s. 2021/2022

1. Il fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2021/2022 è determinato in **€ 3.991.928,23 (lordo dipendente)**, secondo la ripartizione prevista dal prospetto allegato al Decreto del Direttore Generale per le Risorse Umane e Finanziarie e comunicato a questo ufficio con nota prot. n. AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022.
2. Oltre a questa cifra va aggiunta la quota di **€ 232.302,00 (lordo dipendente)**, da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e come indicato nella nota sopra indicata.
3. Al fondo regionale disponibile, di cui al punto 1, va aggiunta la cifra di **€ 2.107,74** quale fondo venutosi a costituire a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/4/2006, come modificato dall'art. 10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/7/2010. Non risultano essere disponibili economie relative al F.U.N. per l'a.s. 2020/2021.
Ne deriva che il fondo complessivo regionale, che verrà sottoposto al controllo degli organi competenti, per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2021/2022 è complessivamente determinato in € 4.226.337,97 (€ 3.991.928,23 + € 232.302,00 + € 2.107,74).
4. Della cifra di € 3.994.035,97 (€ 3.991.928,23 + € 2.107,74), la cifra da utilizzare per la retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, e per la retribuzione delle reggenze, è definita in ragione dell'85%.

5. Le rimanenti risorse, definite in ragione del 15% costituirà il fondo destinato alla sola retribuzione di risultato.
6. le percentuali di cui al punto precedente permettono di non incorrere in eventuali restituzioni, da parte dei dirigenti scolastici, dovute a causa dell'ultrattività relativa al contratto integrativo regionale dell'anno scolastico 2016-17 e così come previsto dal citato art.1 comma 559 della L. 29 dicembre 2022 n.197.

Art. 3

Retribuzione di posizione fissa e variabile a decorrere dall'01/09/2021

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, è definita in ragione dell'85% delle risorse del fondo; le rimanenti risorse, definite in ragione del 15% costituirà il fondo destinato alla sola retribuzione di risultato.

2. Per l'anno scolastico 2021/22 la retribuzione di posizione definita in ragione dell'85% delle risorse di cui all'art.2 è pari ad **€ 3.394.930,57**.

3. La retribuzione di posizione- parte fissa è stabilita, in ottemperanza all'art. 39, comma 4, del C.C.N.L. 8 luglio 2019, in € 12.565,11 (valore annuale individuale), di conseguenza per un totale complessivo di 130 dirigenti in servizio nell'a.s. 2021-2022 è pari ad **€ 1.623.790,89**.

Per n. 1 dirigente che ha prestato servizio per n. giorni 234 la retribuzione di parte fissa, commisurata al valore annuale, è di € 8.055,44; per n. 1 dirigente che ha prestato servizio per n. giorni 215 la stessa ammonta ad € 7.401,37.

4. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile e per le reggenze, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa per l'a.s. 2021/2022, determinata in relazione al numero dei Dirigenti in servizio, è pari ad **€ 1.771.139,68**.

A tale cifra va aggiunta la quota di **€ 232.302,00**, da destinare, su indicazione della nota del MI sopra citata, unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile, per un totale di **€ 2.003.441,68**.

Tale somma complessiva è destinata a remunerare sia la retribuzione di posizione parte variabile per un totale di **€ 1.889.976,63**, che le reggenze, per un totale di **€ 113.465,05**. A decorrere dal 1° settembre 2021 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile in relazione alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Valore annuo individuale lordo dipendente:

1^ Fascia € 18.632,91

2^ Fascia € 14.751,05

3^ Fascia € 9.316,45

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato (nella regione Umbria per l'a.s. 2020/2021 un solo dirigente), di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Per n. 1 dirigente, appartenente alla seconda fascia, che ha prestato servizio per n. giorni 234 la retribuzione di parte variabile, commisurata al valore annuale e alla fascia

d'appartenenza, è di € 9.456,84; per n. 1 dirigente, appartenente alla seconda fascia, che ha prestato servizio per n. giorni 215 la stessa ammonta ad € 8.688,98.

Art. 4

Retribuzione delle reggenze – a.s. 2021/2022

1. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, il totale dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2021 ed erogati in corrispondenza della durata dell'incarico e delle fasce di complessità degli istituti scolastici, è di **€ 113.465,05**, tenuto conto che nel corrente anno scolastico sono stati attribuiti n. 14 incarichi di reggenza, di cui:

- n.5 reggenze di seconda fascia di durata annuale;
- n. 5 reggenze di terza fascia di durata annuale;
- n. 1 reggenza di seconda fascia temporanea (tot. 195gg.);
- n. 1 reggenza di seconda fascia temporanea (tot. 130 gg.);
- n. 1 reggenza di seconda fascia temporanea (tot. 150 gg.);
- n. 1 reggenza di terza fascia temporanea (tot. 90 giorni)

Art. 5

Retribuzione di risultato – a.s. 2021/2022

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato, definite, per le ragioni espresse in premessa, in ragione del 15% del fondo regionale complessivo, così come indicato all'art. 3 comma 1, sono pari a **€ 599.105,40**.

2. La misura della retribuzione di risultato, lordo dipendente, riferita all'anno scolastico 2021/2022 è commisurata ai valori delle fasce di posizione e al rapporto tra le fasce, oltre che ai giorni di servizio effettivamente prestati.

1^ Fascia € 5.906,46

2^ Fascia € 4.675,95

3^ Fascia € 2.953,23

3. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato (nella regione Umbria per l'a.s. 2020/2021 un solo dirigente), di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica oggetto dell'incarico nominale.

Per n. 1 dirigente, appartenente alla seconda fascia, e, che ha prestato servizio per numero giorni 234 la retribuzione di parte variabile, commisurata al valore annuale e alla fascia d'appartenenza, è di € 2.997,73; per n. 1 dirigente, appartenente alla seconda fascia, che ha prestato servizio per n. giorni 215 la stessa ammonta ad € 2.754,33.

4. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione al termine del periodo di riferimento.

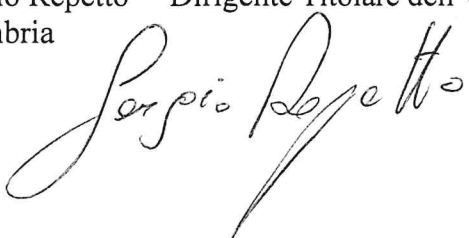



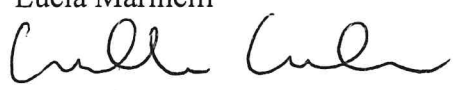


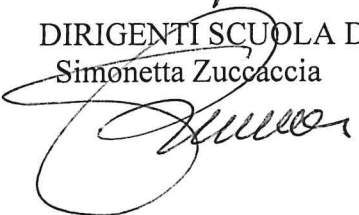
Art. 6
Clausola di salvaguardia

1. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dalla presente ipotesi di contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

La presente ipotesi di contratto, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria, dalla relazione illustrativa e dall'allegato foglio di calcolo, verrà inviata al competente UCB per la certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Perugia, 11.08.2023

Delegazione di parte pubblica	Delegazione sindacale
Sergio Repetto Dirigente Titolare dell'USR per l'Umbria 	FLC CGIL Moira Rosi 
Daniele Caputo Funzionario dell'USR per l'Umbria 	CISL Erica Cassetta 
	UIL Lucia Marinelli 
	SNALS Anna Rita Di Benedetto 
	ANP Rita Coccia 
	DIRIGENTI SCUOLA Di. S/Conf. Simonetta Zuccaccia 

DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZA UMBRIA A.S. 2021/2022								
FASCE	ISTITUZIONI SCOLASTICHE PER FASCE	D.S. IN SERVIZIO A SCUOLA	REGGENZE ANNUALI	REGGENZE TEMPORALI IN GG	D.S. IN PPS	D.S. IN ASPETTATIVA	D.S. IN ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT. D.S. A CARICO CIR
1	28	28						28
2	83	76	5		1			77
2		1 *		195				1 ^
2		1 §		130				1 §
2				150				
3	28	23	5					23
3				90				1 *
TOTALE	139	127	10		1			130

* 1 DS immesso in ruolo il 10.01.2022 (234 gg di servizio)

§ DS in servizio sino al 03.04.2022 (215 gg di servizio)

FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE A.S. 2021/2022 – REGIONE UMBRIA						
QUOTA PARTE FONDO REGIONALE ASSEGNATO 2021/2022	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI a.s. 2021/2022	FONDO REGIONALE 2021/2022 DA RIPARTIRE CON DESTINAZIONE POSIZIONE E RISULTATO	85% RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CON DESTINAZIONE POSIZIONE E REGGENZE	QUOTA FONDO DESTINATO ESCLUSIVAMENTE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	DI CUI 15% PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	TOTALE FONDO
3.991.928,23	2.107,74	3.994.035,97	3.394.930,57	232.302,00	599.105,40	4.226.337,97

Fissa	1.623.790,89
Variabile	1.889.976,63
Reggenze	113.465,05
Risultato	599.105,40
	4.226.337,96




c.c.




DE.




RETRIBUZIONE PARTE FISSA 01/09/2021 - 31/08/2022					
FASCE	TOT. D.S. TITOLARI	D.S. IN PPS	TOT. D.S. A CARICO CIR	RETR. POSIZIONE FISSA	TOTALE RETRIBUZIONE POSIZIONE FISSA
A	28		28	12.565,11	351.823,08
B	76	1	77	12.565,11	967.513,47
B	1 ^		1 *	8.055,44	8.055,44
B	1 §		1 §	7.401,37	7.401,37
C	23		23	12.565,11	288.997,53
TOTALE	129	1	130		1.623.790,89

* 1 DS immesso in ruolo il 10.01.2022 (234 gg di servizio)

§ DS in servizio sino al 03.04.2022 (215 gg di servizio)










BUDGET A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
	599.105,40

RETRIBUZIONE DI RISULTATO 01/09/2021 - 31/08/2022										
FASCE	TOT. D.S. TITOLARI	D.S. IN PPS	TOT. D.S. A CARICO CIR	RAPPORTO	COEFFICIENTE	BUDGET	DURATA	TOT. D.S. A CARICO CIR	VALORE FASCE RISULTATO ANNUO	TOT. SPESA
1	28		28	2,4	67,20	599.105,40		28	5.906,46	165.380,94
2	76	1	77	1,9	146,30			77	4.675,95	360.048,08
2	1 *		1 *	1,9	1,22		234	1	2.997,73	2.997,73
2	1 §		1 §	1,9	1,12		215	1	2.754,33	2.754,33
3	23		23	1,2	27,60			23	2.953,23	67.924,31
TOTALE	129	1	130		243,44			130		599.105,40

