



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale riguardante la determinazione del "Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2021/2022 dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria".

***La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa***

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai sensi dell'art. 25, comma 3, del CCNL – Area V Dirigenza Scolastica del 15.07.2010, (il quale afferma che <<entro il 31 luglio di ciascun anno, il Ministero dell'Istruzione ripartisce tra gli Uffici Scolastici regionali le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato in relazione al numero dei posti dei dirigenti scolastici. Tale ripartizione è oggetto di informazione preventiva, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL dell'11.04.2006>>), il MI, con nota prot. n. AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022 (**Allegato 1**), ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria la consistenza del fondo regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022, determinato, sulla base della normativa contrattuale vigente.

Precisamente, la somma assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2021/2022 è pari ad € **3.991.928,23(lordo dipendente)**.

La nota prot. n. AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022 ha destinato, in aggiunta alla cifra sopra indicata, un'ulteriore quota, pari ad € **232.302,00 (lordo dipendente)**, da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234.

**Risorse variabili:**

Come previsto dall'art. 55, comma 3, del CCNL Area V Dirigenza scolastica dell'11.04.2006, i compensi per incarichi aggiuntivi di cui all'art. 19 del medesimo CCNL, così come modificato dall'art. 10 del CCNL Area V Dirigenza Scolastica del 15.07.2010, vanno ad alimentare, nelle fattispecie previste dalla norma, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici.

Si tratta, ovviamente, di risorse variabili, che non hanno caratteristica di certezza né per quanto riguarda l'ammontare né per quanto riguarda la loro esistenza.

Per l'a.s. 2021/2022 risultano esservi risorse variabili pari ad € **2.107,74**, che vanno ad incrementare il fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria.

**(Eventuali) decurtazioni del fondo:**

Come comunicato dal MI, con nota prot. n. AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022, l'ammontare complessivo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022, da ripartire tra i vari Uffici Scolastici Regionali, è stato calcolato sulla base della normativa contrattuale vigente



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

Ciò posto, la somma assegnata all'USR per l'Umbria per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022, è pari a € **3.991.928,23**. Alla somma di € **3.991.928,23** va aggiunta la cifra di € **232.302,00**, da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, e l'ulteriore risorsa di € **2.107,74** (quale fondo venutosi a costituire a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/4/2006, come modificato dall'art. 10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/7/2010).

Ne deriva che il fondo complessivo disponibile per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022 è pari ad € **4.226.337,97** (€ **3.991.928,23** + € **232.302,00** + € **2.107,74**).

Di tale somma complessiva la cifra destinata alla retribuzione di posizione (definita in ragione dell'85%, per le motivazioni espresse nell'ipotesi di contratto cui la presente si riferisce, delle risorse complessive del fondo utilizzabile, come descritto in precedenza) è pari ad € **3.394.930,57** (**3.991.928,23** + € **2.107,74**).

Va tenuto conto che la retribuzione di posizione- parte fissa è pari a € 12.565,11 per ciascun dirigente (valore annuale individuale). Nell'a.s. 2021-2022 i dirigenti scolastici erano in totale n.130, dei quali, tuttavia, n. 1 dirigente ha prestato servizio per n. giorni 234 e n. 1 dirigente ha prestato servizio per n. giorni 215.

Il totale destinato alla retribuzione di posizione-parte fissa in relazione al numero complessivo dei dirigenti scolastici ammonta ad € **1.623.790,89** (di cui € 8.055,44 destinati al dirigente che ha prestato servizio n.234 giorni -  $12.565,11/365 \times 234$  e di cui € 7.401,37 destinati al dirigente che ha prestato servizio n.215 giorni -  $12.565,11/365 \times 215$ ); rimangono € 1.771.139,68 da destinare alla retribuzione di posizione parte variabile e delle reggenze annuali e temporanee.

A tale ultima cifra va aggiunta la somma di € **232.302,00**, da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e come previsto dalla nota prot. n. AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022: si avrà un totale complessivo di € **2.003.441,68** da destinare alla retribuzione di posizione parte variabile e delle reggenze.

Della suddetta cifra di € 2.003.441,68, € **1.889.976,63** vengono impiegati per la retribuzione della sola parte variabile distribuita tra i n. 130 dirigenti scolastici, tenuto conto che n. 1 dirigente, collocato in seconda fascia, ha prestato servizio per n. giorni 234 e n. 1 dirigente, collocato in seconda fascia, ha prestato servizio per n. giorni 215.

La cifra di € **113.465,05** è destinata invece alla remunerazione delle reggenze annuali e temporanee. La cifra di euro € 1.889.976,63, costituita come descritta al punto precedente, viene quindi attribuita ai 130 DD.SS. (di cui € 9.456,84 destinati al dirigente, collocato in seconda fascia, che ha prestato servizio per n.234 giorni e € 8.688,98 destinati al dirigente, collocato in seconda fascia, che ha prestato servizio per n.215 giorni) in relazione alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche e al rapporto di divaricazione esistente tra la fascia minima e la fascia massima

Più precisamente, la retribuzione di posizione parte variabile riconosciuta ai dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2021/2022, in considerazione del numero dei dirigenti e delle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, è stata quantificata nei seguenti valori: (valore annuo individuale lordo dipendente)

<b>1^ Fascia</b>  Tot.n. dirigenti 28	<b>€ 18.632.91</b>
---	--------------------



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

<b>2^ Fascia</b>  Tot. n. dirigenti 79  (n. 1 D.S. che ha prestato servizio per n. gg. 234= € 9.456,84)  (n. 1 DS. che ha pestato servizio per n. gg. 215 = € 8.688,98)	<b>€ 14.751,05</b>
<b>3^ Fascia</b>  Tot. n. dirigenti 23	<b>€ 9.316,45</b>

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

- **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:** € 3.991.928,23 +232.302,00 = **4.224.230,23** ;
- **Totale risorse variabili:** per l'a.s. 2021/2022 risultano esservi risorse variabili, pari ad € **2.107,74**, che vanno ad incrementare il fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria. Tali risorse vengono a costituirsi a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/04/2006, come modificato dall'art.10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/07/2010.
- **Somme derivanti da esercizi precedenti:** per l'anno scolastico 2021/2022 non risultano essere disponibili economie, da utilizzare in aggiunta ai fondi per la retribuzione di risultato derivanti dalla contrattazione relativa all'anno scolastico 2020/2021.
- **Totale fondo sottoposto a certificazione: € 4.226.337,97**(€ 3.991.928,23 + € 232.302,00 + € 2.107,74) .

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa***

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Le risorse del fondo sono state definite e quantificate con atto dell'Amministrazione centrale ,cfr. citata nota MI prot. n AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022 in euro 3.991.928,23; alla somma anzidetta va aggiunta la cifra di € 232.302,00, da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile, e quella di € 2.107,74 derivante dai versamenti effettuati dai dirigenti scolastici come già ribadito: ne deriva che il fondo disponibile per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022 è pari ad € 4.226.337,97.

Di tale somma, non può essere oggetto di contrattazione l'importo dovuto a ciascun dirigente



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

### *Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

scolastico a titolo di retribuzione di posizione parte fissa, in quanto si tratta di cifra già definita dal recente CCNL relativo al Personale dell'area Istruzione e Ricerca-Triennio 2016/2018.

Nello specifico, infatti, l'art. 39, comma 4, CCNL relativo al Personale dell'area Istruzione e Ricerca-Triennio 2016/2018 precede che <<Il valore della retribuzione di posizione parte fissa dei dirigenti scolastici ed Afam, con i relativi oneri a carico del Fondo di cui all'art. 41, è rideterminata alle decorrenze e nei valori annui lordi, comprensivi di tredicesima mensilità, di seguito indicati: a decorrere dal 31 dicembre 2018, in euro 12.565,11;>>.

Per quanto sopra esposto ne deriva che per l'a.s. 2021/2022 la retribuzione di posizione parte fissa dei Dirigenti scolastici è quantificata in € 12.565,11 (valore annuale individuale).

Questa va calcolata partendo dalla somma delle risorse disponibili pari ad € **3.994.035,97** (€ 3.991.928,23+ € 2.107,74, esclusa la somma di € 232.302,00, da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile)

Pertanto, tenuto conto che i dirigenti scolastici della Regione Umbria, nell'a.s. 2021/2022 sono n.130, di cui n. 1 dirigente ha prestato servizio per n. giorni 234 e n. 1 dirigente ha prestato servizio per n. giorni 215, il totale destinato alla retribuzione di posizione parte fissa è pari ad € **1.623.790,89**.

#### *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:*

L'ipotesi di contratto in oggetto definisce, alla luce delle indicazioni contenute nei CCNL Area V della Dirigenza scolastica, del nuovo CCNL relativo al Personale dell'area Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 e nei precedenti contratti di sede tuttora vigenti, le modalità di ripartizione e di utilizzo delle risorse del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2021/2022.

Preso atto, con nota informativa del MI prot. n AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022 (**Allegato 1**), che il Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2021/2022 ammonta ad euro 3.991.928,23 + € 232.302,00, da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile, si è calcolata la cifra disponibile per la retribuzione di posizione.

Della cifra di € 3.994.035,97 (€ 3.991.928,23+ € 2.107,74, esclusa la somma di € 232.302,00, da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile), la cifra da utilizzare per la retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, e per la retribuzione delle reggenze, è definita in ragione dell'85%.

Pertanto, la somma destinata alla retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e delle reggenze è pari a € **3.394.930,57**.

Da quest'ultima cifra al netto delle quote da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa pari ad € 1.623.790,89, si ricava la cifra di € **1.771.139,68**, a cui va aggiunta la cifra di euro € **232.302,00**. Ne deriva che la cifra disponibile per la remunerazione della parte variabile e delle reggenze è pari a € **2.003.441,68**.

**Di quest'ultima somma occorre specificare che euro 1.889.976,63 sono destinati alla sola remunerazione di parte variabile e la restante parte, pari a € 113.465,05 da utilizzare per la per la remunerazione delle reggenze.**

La cifra di euro € 1.889.976,63, costituita come descritto al punto presedente, viene quindi attribuita ai 130 DD.SS. in relazione alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche e al rapporto di divaricazione esistente tra le tre fasce (2,4-1,9-1,2).



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

Pertanto, visto che le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione, così come previsto nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 04 giugno 2013 e prorogato nuovamente per l'anno scolastico 2021/2022 con accordo sottoscritto il 06.03.2018, continuano ad essere articolate in numero di tre (prima fascia in cui rientra il 20% degli istituti scolastici della regione; seconda fascia in cui rientra il 60% degli istituti scolastici della regione; terza fascia in cui rientra il 20% degli istituti scolastici della regione), la retribuzione di posizione parte variabile riconosciuta ai dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2021/2022 è stata quantificata nei seguenti valori (valore annuo individuale):

<b>1^ Fascia € 18.632,91</b> Tot.n. dirigenti 28
<b>2^ Fascia € 14.751,05</b> Tot. n. dirigenti 79, di cui:  (n. 1 D.S. che ha prestato servizio per n. gg. 234= € 9.456,84) (n. 1 DS. che ha prestato servizio per n. gg. 215 = € 8.688,98) (n.1 D.S. in particolare posizione di stato)
<b>3^ Fascia € 9.316,45</b> Tot. n. dirigenti 23

Dei **130** dirigenti scolastici totali della Regione Umbria: **28** si collocano in prima fascia, **79** in seconda fascia (di cui n. 1 appartenente alla seconda fascia, che ha prestato servizio per n. giorni 234 e n. 1 dirigente, appartenente alla seconda fascia, che ha prestato servizio per n. giorni 215, e n. 1 dirigente appartenente alla seconda fascia in particolari posizioni di stato), **23** in terza fascia, considerato il disposto dall'art. 4, comma 10, del CIN del 22.02.2007.

Su accordo delle parti che hanno sottoscritto il contratto integrativo in esame, in terza fascia sono inseriti di diritto tutti gli istituti scolastici che non hanno il requisito dimensionale definito dalla l. 15 luglio 2011, n. 111.

Ciò posto, la somma destinata alla retribuzione di posizione sola parte variabile ammonta, come già indicato, ad € **1.889.976,63**.

Quanto alle somme destinate alle reggenze, tenuto conto che l'indennità di reggenza da riconoscere ai dirigenti scolastici si calcola in misura pari all'80% della retribuzione di posizione -parte variabile prevista per l'istituto assegnato, va specificato che le scuole in reggenza nell'a.s. 2021-22 sono state complessivamente 14, di cui: n.5 reggenze di seconda fascia di durata annuale, n. 5 reggenze di terza fascia di durata annuale; n. 1 reggenza di seconda fascia temporanea (tot. 195gg.); n. 1 reggenza di seconda fascia temporanea (tot. 130 gg.), n. 1 reggenza di seconda fascia temporanea (tot. 150 gg.); n. 1 reggenza di terza fascia temporanea (tot. 90 giorni).

Il totale dei compensi previsti per la retribuzione delle reggenze sia annuali che temporanee dell'a.s. 2021/2022 è pari ad € **113.465,05**, così suddiviso:



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

- € 0,00 per i dirigenti collocati in **1^ fascia;**

- € 59.004,21 (5 annuali) +  
- € 6.304,56 (1 temporanea) +  
- € 4.203,04 (1 temporanea) +  
- € 4.849,66 (1 temporanea) } **2^ Fascia**

- € 37.265,81 (5 annuali) +  
- € 1.837,77 (1 temporanea) } **3^ Fascia**

\*\*\*

Quanto alle risorse disponibili per la retribuzione di risultato, esse sono definite, per le motivazioni già espresse, in ragione del 15% dell'ammontare del fondo regionale complessivo e sono pari, quindi, ad € **599.105,40**.

La somma varia in base al numero di dirigenti scolastici, ai giorni di servizio effettivamente prestati e ai valori di divaricazione tra le fasce stabiliti con accordo sottoscritto tra le parti in data 24.10.2022 (1^ fascia =2,4; 2^ fascia =1,9 , 3^ fascia =1,2.

Tenuto conto che in 1^ Fascia ci sono 28 dirigenti, in 2^ Fascia 79 dirigenti (di cui n. 1 in particolare posizione di stato, n. 1 dirigente che ha prestato servizio per numero giorni 234 e n. 1 dirigente, appartenente alla seconda fascia, che ha prestato servizio per n. giorni 215) e in 3^ Fascia 23 dirigenti, la spesa complessiva è pari ad € 599.105,40.

Valore annuo individuale lordo dipendente:

<b>1^ Fascia € 5.906,46</b> Tot.n. dirigenti 28
<b>2^ Fascia € 4.675,95</b> Tot.n. dirigenti 79, di cui: (n. 1 D.S. che ha prestato servizio per n. gg. 234= € 2.997,73) (n. 1 DS. che ha prestato servizio per n. gg. 215 = € 2.754,33) (n.1 D.S. in particolare posizione di stato)
<b>3^ Fascia € 2.953,23</b> Tot. n. dirigenti 23

(Eventuali) destinazioni ancora da regolare:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo: € **1.623.790,89**.
- Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo: € **2.602.547,08** (€





*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

1.889.976,63 + € 113.465,05 + € 599.105,40).

- Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: € **4.226.337, 97**

*Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:*

Il fondo assegnato per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2021/2022 dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria è stato utilizzato secondo la sua destinazione e nel rispetto dei criteri stabiliti nei CCNL Area V-Dirigenza scolastica, del nuovo CCNL relativo al Personale dell'area Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 e nell'ipotesi di contratto integrativo regionale, cui la presente relazione tecnico-finanziaria è allegata.



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

*Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

**FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI  
SCOLASTICI - A.S. 2021/2022**

<b>SOMMA ASSEGNATA</b>	<b>SOMMA SPESA</b>
<p><b>Retribuzione posizione e risultato</b></p> <p><b>€ 3.991.928,23 + € 232.302,00</b> così come comunicato con nota del M.I. prot. n AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022.</p> <p><b>€ 2.107,74</b> quale fondo venutosi a costituire a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/4/2006, come modificato dall'art. 10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/7/2010</p>	<p><b>Retribuzione posizione e risultato</b></p> <p><b>€ 3.991.928,23 + € 232.302,00</b> così come comunicato con nota del M.I. prot. n AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022</p> <p><b>€ 2.107,74</b> quale fondo venutosi a costituire a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/4/2006, come modificato dall'art. 10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/7/2010</p>
<b>TOT. € 4.226.337,97</b>	<b>TOT. € 4.226.337,97</b>





*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

**FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI  
SCOLASTICI - A.S. 2020/2021**

<b>SOMMA ASSEGNATA</b>	<b>SOMMA SPESA</b>
<b>Retribuzione posizione e risultato</b> <b>€ 3.979.732,43</b> così come comunicato con nota del M.I. Prot.n. AOODGRUF 15876 del 16.05.2022 <b>€ 371,84</b> quale fondo venutosi a costituire a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/4/2006, come modificato dall'art. 10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/7/2010	<b>Retribuzione posizione e risultato</b> <b>€ 3.979.732,43</b> così come comunicato con nota del M.I. Prot.n. AOODGRUF 15876 del 16.05.2022 <b>€ 371,84</b> quale fondo venutosi a costituire a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/4/2006, come modificato dall'art. 10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/7/2010
<b>TOT. € 3.980.104,27</b>	<b>TOT. € 3.980.104,27</b>

***Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

L'ipotesi di contratto in esame ha tenuto conto dei limiti di spesa definiti dall'ammontare del fondo assegnato.

Infatti, il MI ha assegnato per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria, per l'a.s. 2021/2022, la cifra di **€ 3.991.928,23 + € 232.302,00** da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile.

Per l'a.s. 2021/2022 risultano esservi risorse variabili, pari ad **€ 2.107,74**, che vanno ad incrementare il fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria, ne deriva che il fondo totale disponibile è pari ad **€ 4.226.337,97**.

Ne deriva che la somma complessivamente disponibile per la retribuzione di posizione e di risultato



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

dei dirigenti scolastici della Regione Umbria, per l'a.s. 2021/2022, è di € **4.226.337,97**.

Di quest'ultima somma si è speso € **4.226.337,97**.

*Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:*

si fa presente che le risorse del fondo dell'anno precedente (a.s. 2020/2021) sono state utilizzate nel limite dello stanziamento.

*Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:*

il MI ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, con nota M.I. prot. n. AOODGRUF. n. 36428 del 17.06. 2022, l'assegnazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di dirigenti scolastici della regione Umbria per l'a.s. 2021/2022.

Tale assegnazione è pari ad € **3.991.928,23** per la retribuzione di posizione e di risultato + € **232.302,00** da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile.

Alle risorse attribuite dal MI va aggiunta la somma di € **2.107,74**, quale fondo venutosi a costituire a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/4/2006, come modificato dall'art. 10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/7/2010.

Il fondo disponibile, costituito come descritto ai precedenti punti, consente, pertanto, la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo, così come definite nell'ipotesi di contratto integrativo in esame.

**Il Dirigente titolare dell'USR Umbria**

**Dr. Sergio Repetto**

*\*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*