



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale riguardante la determinazione del "Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2021/2022 dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria".

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione</b>	11/08/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2021/2022 (1° settembre 2021 – 31 agosto 2022)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Sergio Repetto (Dirigente USR Umbria) Daniele Caputo (Funzionario USR Umbria)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC C.G.I.L, C.I.S.L, U.I.L ,S.N.A.L.S., A.N.P., Dirigenti Scuola Di.S.Conf.  Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC C.G.I.L, C.I.S.L, U.I.L ,S.N.A.L.S., A.N.P., Dirigenti Scuola Di.S.Conf.
<b>Soggetti destinatari</b>	Il presente contratto si applica al personale dell'Area V – Dirigenza Scolastica in servizio nell'anno scolastico 2021/2022 nelle scuole di ogni ordine e grado della Regione Umbria.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Regionale per la retribuzione dell'indennità di posizione e risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

### *Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

#### **Illustrazione dell'articolato del Contratto**

##### **Premesse**

Il Ministero dell'Istruzione ha comunicato con nota prot. n. AOODGRUF n. 36428 del 17.06.2022 (**Allegato 1**) all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria la consistenza del fondo regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022, determinato sulla base della normativa contrattuale vigente.

##### **Fondo regionale 2021/2022.**

La somma assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2021/2022 è pari ad € **3.991.928,23 (lordo dipendente)**.

In aggiunta alla cifra sopra indicata, come indicato dalla nota prot. n. AOODGRUF. n. 36428 del 17.06.2022, è stata prevista un'ulteriore quota, pari ad € **232.302,00 (lordo dipendente)**, da destinare unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Al fondo regionale disponibile, di cui ai punti precedenti, va aggiunta la cifra di € **2.107,74**, quale fondo venutosi a costituire a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/4/2006, come modificato dall'art. 10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/7/2010.

Ne deriva che il fondo complessivo regionale, sottoposto al controllo degli organi competenti, per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2021/2022 è complessivamente determinato in € **4.226.337,97** (€ 3.991.928,23 + € 232.302,00 + € 2.107,74).

La consistenza del fondo, così come accertata, consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato, a decorrere dal 01/09/2021, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della Regione valevoli per l'a.s. 2021/2022 e alla luce dell'accordo, stipulato tra le parti in data 24.10.2022, in relazione al rapporto di divaricazione esistente tra le fasce minima e massima.

Con tale contratto si è data attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall' a.s. 2021/2022, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti.

##### **Retribuzione di posizione a decorrere dall'01/09/2021.**

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 3 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

### *Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

del CCNL Area V del 15.07.2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche, come previsto nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 4 giugno 2013 e prorogato per gli anni successivi, a seguito di intesa tra le parti sottoscritta in data 06.03.2018 con nota prot. n. 2933, si avrà che:

1 Fascia	20%
2 Fascia	60%
3 Fascia	20%

Il rapporto esistente tra la prima, la seconda e la terza fascia è pari, così come stabilito dall'accordo stipulato in data 24.10.2022, a: prima fascia 2,4, seconda fascia 1,9, terza fascia 1,2.

Le parti hanno convenuto che, fermi restando i parametri e le tabelle di calcolo per la pesatura delle Istituzioni Scolastiche attualmente vigenti, le scuole sottodimensionate vengano inserite in 3<sup>a</sup> fascia, distribuendo pertanto gli Istituti dimensionati nelle quote lasciate libere, secondo uno scorrimento naturale.

La cifra a disposizione per la **retribuzione di posizione parte fissa e variabile e delle reggenze** è definita in ragione dell'85% delle risorse del fondo regionale utilizzabile suindicato, ed è pari ad € **3.394.930,57**.

Di questa somma va prioritariamente detratta la parte necessaria per remunerare la parte fissa in misura di € **12.565,11** per n. di 130 dirigenti presenti in organico.

Nell'a. s. 2021-22, tuttavia, dei 130 dirigenti complessivi in organico va precisato che n. 1 dirigente ha prestato servizio per n. giorni 234, per cui la retribuzione di parte fissa, commisurata al valore annuale, è di € 8.055,44 e n. 1 dirigente ha prestato servizio per n. giorni 215, per cui la stessa ammonta ad € 7.401,37.

Ciò premesso, il totale delle risorse destinate alla retribuzione di posizione parte fissa è pari ad € **1.623.790,89**.

\*\*\*

Per ciò che attiene alla retribuzione di posizione- parte variabile e quella destinata alle reggenze, la cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile e per le reggenze, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa per l'a.s. 2021/2022, determinata in relazione al numero dei dirigenti in servizio, è pari ad € **1.771.139,68**.

Inoltre, a tale cifra, va aggiunta la quota di € **232.302,00**, da destinare, su indicazione della nota del MI sopra citata, unicamente alla retribuzione di posizione parte variabile, per un totale di € **2.003.441,68**.

Tale somma complessiva è destinata a remunerare sia la retribuzione di posizione parte variabile, che le reggenze: per cui, in relazione al calcolo proporzionale tra fasce e la presenza di n.130 dirigenti, di cui n. 1 appartenente alla seconda fascia, che ha prestato servizio per n. giorni 234 e n. 1 dirigente, appartenente alla seconda fascia, che ha prestato servizio per n. giorni 215, si avrà che la cifra



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

### *Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile ammonta ad € **1.889.976,63**, mentre quella destinata alla retribuzione delle reggenze (annuali e temporanee) risulta pari a € **113.465,05**.

Nello specifico la cifra di euro € 1.889.976,63 costituita come descritta al punto presedente, viene attribuita ai 130 DD.SS. in relazione alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche e al rapporto tra queste.

Per quanto esposto a decorrere dal 1° settembre 2021 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono così determinati:

Valore annuo, lordo dipendente, individuale per fascia:

<b>1^ Fascia € 18.632,91</b>
<b>2^ Fascia € 14.751,05</b> (n. 1 D.S. che ha prestato servizio per n. gg. 234= € 9.456,84) (n. 1 DS. che ha pestato servizio per n. gg. 215 = € 8.688,98)
<b>3^ Fascia € 9.316,45</b>

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006 (nella regione Umbria per l'a.s. 2021/2022 un solo dirigente), la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

#### **Retribuzione delle reggenze - Anno scolastico 2021/2022**

In applicazione dell'art. 2, comma 2 del CIN sottoscritto in data 22/02/2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati in misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituto assegnato in reggenza. Il totale dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2021 ed erogati in corrispondenza alla durata dell'incarico ed alle fasce di complessità degli Istituti Scolastici della Regione Umbria è pari ad € **113.465,05**, tenuto conto che nell'anno scolastico di riferimento sono stati attribuiti n. 14 incarichi di reggenza di cui: n.5 reggenze di seconda fascia di durata annuale, n. 5 reggenze di terza fascia di durata annuale; n. 1 reggenza di seconda fascia temporanea (tot. 195gg.); n. 1 reggenza di seconda fascia temporanea (tot. 130 gg.), n. 1 reggenza di seconda fascia temporanea (tot. 150 gg.); n. 1 reggenza di terza fascia temporanea (tot. 90 giorni)

Di seguito le retribuzioni delle reggenze pari all' 80% di parte variabile, secondo il valore annuale lordo dipendente per fasce:



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

<b>1^ Fascia € 14.906,33</b>
<b>2^ Fascia € 11.800,84</b>
<b>3^ Fascia € 7.453,16</b>

**Retribuzione di risultato - Anno Scolastico 2021/2022**

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale complessivo sono pari ad **a € 599.105,40.**

In relazione al numero di dirigenti scolastici e ai valori di divaricazione tra le fasce stabiliti con accordo sottoscritto tra le parti in data 24.10.2022 (1^ fascia =2,4; 2^ fascia =1,9 , 3^ fascia =1,2), la retribuzione di risultato per l'annualità risulta essere € 5.906,46 per i dirigenti collocati in 1^ fascia, € 4.675,95 per i dirigenti collocati in 2^ fascia ed € 2.953,23, per i dirigenti collocati in 3^ fascia.

Tenuto conto che in 1^ Fascia ci sono *28 dirigenti*, in 2^ Fascia *79 dirigenti* (di cui n. 1 in particolari posizione di stato, n. 1 dirigente che ha prestato servizio per numero giorni 234 e n. 1 dirigente, appartenente alla seconda fascia, che ha prestato servizio per n. giorni 215 ) in 3^ Fascia *23 dirigenti* (tutte le scuole sottodimensionate sono collocate in 3^ Fascia e quindi assegnate in reggenza) la spesa complessiva è pari ad € 599.105,40.

Valore annuo individuale per fasce:

<b>1^ Fascia € 5.906,46</b>
<b>2^ Fascia € 4.675,95</b> (n. 1 D.S. che ha prestato servizio per n. gg. 234= € 2.997,73) (n. 1 DS. che ha pestato servizio per n. gg. 215 = € 2.754,33)
<b>3^ Fascia € 2.953,23</b>

Il Dirigente titolare dell'USR Umbria

Dr. Sergio Repetto

*\*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale enorme ad esso connesso.*