



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

L'anno 2023, il giorno 10 del mese di agosto presso la sede di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria

le parti

visto il D.P.C.M. n. 166 del 30/09/2020, recante il *“Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione”*;

visto il D.L. n. 173 del 11/11/2022 che prevede che il Ministero dell'Istruzione assuma la denominazione di Ministero dell'Istruzione e del Merito;

visto il D.M. n. 924 del 18/12/2014 inerente *“Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria”*;

visto il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 07/12/2021 relativo alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, che individua un'unica sede di contrattazione per gli uffici regionali e territoriali dell'U.S.R. per l'Umbria;

visto il C.C.N.I. sottoscritto definitivamente in data 06/03/2023, concernente *“Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione”* (in seguito CCNI);

visto l'accordo di interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1, del contratto collettivo nazionale integrativo del 6 marzo 2023, definitivamente sottoscritto in data 04/08/2023;

visto il DM n. 150 del 05/05/2021 con cui è adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'Istruzione (in seguito SMVP) per l'anno 2021;

considerato che sono già state effettuate le valutazioni del personale delle aree per l'anno 2021 in attuazione del SMVP;

vista la *“Relazione sulla performance 2021”*, approvata dal Ministro dell'Istruzione con decreto n. 174 del 30/06/2022;

considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha validato la Relazione di cui sopra, affermando che, in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa, lo stesso non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa nel suo complesso è stata raggiunta al 100%, sicché il punteggio relativo alla *Performance dell'Amministrazione nel suo complesso* è pari a 5 punti per tutti i dipendenti, secondo quanto previsto dal SMVP;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di n. 3 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti di € 3.349,23 lordo dipendente, come indicata nell'allegato A al CCNI;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione della Performance organizzativa, pari ad € 65.331,00 lordo dipendente, come indicata nell'allegato C al CCNI;



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione della produttività individuale, pari ad € 63.367,00 lordo dipendente, come indicata nell'allegato E del CCNI;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione della maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali del 12/02/2018, pari ad € 1.912,00 lordo dipendente, in favore di n. 4 unità di personale, come indicato nell'allegato D del CCNI;

tenuto conto del lavoro istruttorio per la definizione di un'ipotesi di accordo, su proposta dell'ufficio, avviato in data 10/08/2023;

concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale

art. 1 - Retribuzione per centralinisti non vedenti e ipovedenti

1. In base all'allegato A del CCNI, risultano assegnati all'U.S.R. per l'Umbria € 3.349,23 lordo dipendente per il compenso annuo di n. 3 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNI;

art. 2 - Classi di merito

1. Sulla base delle valutazioni per l'anno 2021, nonché degli ulteriori 5 punti relativi al raggiungimento della performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso, il personale dell'U.S.R. per l'Umbria è classificato nelle seguenti c.d. "classi di merito" di cui all'art. 7 del CCNI:

- prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" -> n. 38 unità;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" -> n. 3 unità;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> n. 0 unità;
- quarta classe "da 20 a 50 punti" -> n. 0 unità;

art. 3 - Retribuzione performance organizzativa

1. In base all'allegato C del CCNI, risultano assegnati all'U.S.R. per l'Umbria € 65.331,00 lordo dipendente per la retribuzione della performance organizzativa, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dagli art. 7 e 8 del CCNI;

art. 4 - Retribuzione performance individuale

1. In base all'allegato E del CCNI, risultano assegnati all'U.S.R. per l'Umbria € 63.367,00 lordo dipendente per la retribuzione della performance organizzativa, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dagli art. 7 e art. 10 del CCNI;

3. in ragione dei pesi ponderali dei compensi previsti per il personale inquadrato nelle varie classi di merito, così come definiti dall'art 10 c. 2 del CCNI, è definito il seguente compenso per la retribuzione della produttività individuale:

- prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" -> € 1.556,92 pro-capite lordo dipendente;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" -> € 1.401,23 pro-capite lordo dipendente;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.perugia.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: usp.pg@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

- quarta classe "da 20 a 50 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente.

art. 5 - Differenziazione del premio individuale

1. In base all'allegato D del CCNI, risultano assegnati all'U.S.R. per l'Umbria € 1.912,00 lordo dipendente per la retribuzione della maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali del 12/02/2018, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dagli art. 7 e 9 del CCNI;

2. La risorsa è distribuita, nei modi e criteri definiti dal citato art. 9 del CCNI, tra n. 4 unità di personale individuate secondo i titoli di preferenza previsti dal medesimo art. 9, che si rivelano sufficienti ad individuare univocamente i beneficiari.

art. 6 - Disposizioni finali

1. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applicano le previsioni del CCNI e della relativa interpretazione autentica citata in premessa.

R. S. U.		Parte pubblica	
Guardabassi	<i>F.to Guardabassi</i>	Repetto	<i>F.to Repetto</i>
Patti	<i>Assente</i>	Zamboli	<i>Assente</i>
Palmieri	<i>F.to Palmieri</i>	Fratini	<i>F.to Fratini</i>
Petruzzi	<i>F.to Petruzzi</i>	Parrettini	<i>F.to Parrettini</i>
Rosini	<i>F.to Rosini</i>	Iuso	<i>F.to Iuso</i>

OO. SS.	
CISL FP (Caputo)	<i>F.to Caputo</i>
FP CIGL (Pelliccia)	<i>F.to Pelliccia</i>
UIL PA (_____)	<i>Assente</i>
FLP (_____)	<i>Assente</i>

Copia digitale conforme all'originale cartaceo tenuto presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria