



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Relazione illustrativa

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Sede relativo ai "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2021" riguardante il personale del Comparto Funzioni centrali - Aree Funzionali - di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2021 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2021 presso l'USR per l'Umbria.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	10 agosto 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Sergio Repetto - Presidente Dirigente Filomena Zamboli - Membro (<i>assente</i>) Dirigente Fabrizio Fratini - Membro Funzionario Cristiano Parrettini - Membro Funzionario Maria Iuso - Segretario
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.I.S.L. FP, FP C.G.I.L., U.I.L. PA, FLP
	Organizzazioni sindacali firmatarie: C.I.S.L. FP, FP C.G.I.L.
	RSU: Moreno Guardabassi Paolo Patti (<i>assente</i>) Maurizio Palmieri Mirella Petruzzi Alessandro Rosini
Soggetti destinatari	Il presente contratto si applica al personale del Comparto Funzioni Centrali - Aree Funzionali - di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2021 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2021 presso gli uffici dell'USR per l'Umbria.
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Risorse Decentrante per l'anno 2021

L'Ipotesi di contratto decentrato, unitamente alla relazione illustrativa e a quella tecnico-finanziaria, è stata pubblicata sul sito istituzionale. Non appena pervenuta, sarà pubblicata anche la certificazione dell'organo di controllo e il successivo contratto sottoscritto in via definitiva.

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ

Rif: Cristiano Parrettini - cristiano.parrettini@istruzione.it

File: 20230809_FRD-2021_USR-Umbria_RelazioneIllustrativa.docx



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Illustrazione dell'articolato del Contratto

L'ipotesi di contratto in oggetto definisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione delle risorse assegnate all'USR per l'Umbria per il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, destinato al personale del Comparto Funzioni Centrali - Aree Funzionali - di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2021 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2021 presso l'USR per l'Umbria.

In base a quanto disposto dagli artt. 2 e 3 del CCNI del 06/03/2023 riguardante "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021", le risorse finanziarie, a carico del FRD per l'anno 2021, sono pari ad € **10.527.711,00** al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, di cui € **153.604,39** per retribuire, secondo i criteri di cui all'art. 4 del citato CCNI, i centralinisti telefonici non vendenti, € **5.148.823,48** per compensare la retribuzione connessa alla performance organizzativa, € **4.994.042,07** per la retribuzione della performance individuale ed € 154.781,40 per la differenziazione del merito ex art. 78 CCNL Funzioni Centrali del 12/02/2018.

Ai sensi del citato CCNI, sono assegnate all'U.S.R. per l'Umbria le seguenti risorse:

- € 3.349,23 l. d. per la retribuzione di n. 3 centralinisti non vedenti o ipovedenti;
- € 65.331,00 l. d. per la retribuzione della performance organizzativa in favore di n. 41 unità;
- € 63.367,00 l. d. per la retribuzione della performance individuale in favore di n. 41 unità;
- € 1.912,00 l. d. per la retribuzione della differenziazione del merito in favore di n. 4 unità.

Per quanto attiene alla risorsa relativa ai centralinisti non vedenti ed ipovedenti, si procede in favore delle specifiche unità secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNI.

Per quanto attiene alla risorsa relativa alla performance organizzativa, si procede in favore del personale che nell'anno 2021 ha ricevuto una valutazione positiva (ai sensi dell'art. 7 del CCNI) secondo le modalità e criteri previsti dall'art. 8 del CCNI. Per effetto della valutazione effettuata, il personale viene inserito nelle seguenti classi di merito:

- prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" -> n. 38 unità;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" -> n. 3 unità;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> n. 0 unità;
- quarta classe "da 20 a 50 punti" -> n. 0 unità;

Per quanto attiene alla risorsa relativa alla performance individuale, si procede in favore del personale inserito in una delle quattro classi di merito (ex art. 7 del CCNI) secondo i criteri e le modalità definite dall'art. 10 del CCNI. Sulla base dei pesi ponderali delle retribuzioni definite dal CCNI, vengono individuati i seguenti importi:

- prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" -> € 1.556,92 pro-capite lordo dipendente;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" -> € 1.401,23 pro-capite lordo dipendente;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ



Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

- quarta classe "da 20 a 50 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente.

Per quanto attiene alla risorsa relativa alla differenziazione del merito, si procede in favore di n. 4 unità secondo i criteri e le modalità descritte dall'art. 9 del CCNI. A tale proposito, si evidenzia che i titoli di preferenza indicati nel citato articolo del CCNI si rivelano sufficienti per individuare univocamente i beneficiari della maggiorazione.

Il Dirigente titolare dell'U.S.R. Umbria
Dr. Sergio Repetto
*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e
normativa connessa.*

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)
Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it
Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549
Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ