



# Ministero dell'Istruzione e del Merito

## Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

### Ipotesi di contratto decentrato regionale

**Applicazione dell'art. 18 c. 4 del CCNL comparto scuola del 15/03/2001  
Compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019-20 presso gli Uffici  
dell'ex MIUR, di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007**

Il giorno 4 ottobre 2023, la delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti della delegazione sindacale

**visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

**visto** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 166 del 30/09/2020, che ha dettato il "*Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione*" ai sensi del D. L. n. 1/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 12/2020, il quale ha istituito il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca;

**visto** il D. L. n. 173/2022 recante "*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*" e, in particolare, l'articolo 1, comma 1, lettera e) e l'articolo 6 i quali prevedono, tra l'altro, che il Ministero dell'Istruzione assuma la denominazione di Ministero dell'istruzione e del merito;

**visto** l'art. 3 del D.D.G. 16 luglio 2019, n. 1169 di costituzione del FMOF, per l'a.s. 2019/2020, che demanda la ripartizione agli Uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica dell'ex MIUR dell'importo complessivo di 1,150 milioni di euro destinato al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato c/o gli Uffici dell'ex MIUR, ad una apposita sessione di contrattazione collettiva nazionale integrativa;

**considerato** che i dirigenti scolastici comandati/utilizzati presso gli Uffici del Ministero dell'istruzione e del merito percepisce la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, nonché quella di risultato, le quali sono a carico del Fondo unico nazionale, di cui all'art. 25 del C.C.N.L. 15 luglio 2010 dell'Area V della dirigenza;

**considerato** che il personale docente destinato alle attività di coordinamento regionale per l'educazione fisica, di cui all'art. 87 del C.C.N.L. 29 novembre 2007, percepisce la specifica indennità a valere sugli appositi distinti fondi;

**visto** l'articolo 18, comma 4, del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola del 15 marzo 2001, che dispone che in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa sono definiti i requisiti, le modalità ed i criteri di erogazione dei compensi per trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo e ATA in servizio comandato/utilizzato nell'amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio in qualità di tutor;

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.umbria.it](http://www.istruzione.umbria.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [direzione-umbria@istruzione.it](mailto:direzione-umbria@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549



## Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

**visto** l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29 novembre 2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, che al comma 1 prevede che per l'erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003 e che al comma 2 dispone che al finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all'art. 18, ultimo periodo, del CCNL del 15 marzo 2001;

**visto** il D. Lgs. n. 150/2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**visti** gli artt. 54, comma 3 ter e 55 del D. Lgs. n. 150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;

**visto** l'atto datoriale unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 133 del 30/01/2023, relativo all'applicazione dell'art. 18 c. 4 del C.C.N.I. del 15/03/2001 dell'ex comparto Scuola - compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019/2020 presso gli uffici dell'ex MIUR - di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007;

**tenuto conto** delle indicazioni fornite dal medesimo Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie con nota prot. 23020 del 01/09/2023, secondo cui "*[...] i compensi in argomento devono essere definiti sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D. Lgs. n. 150/2009*";

**tenuto conto** che, ai sensi dell'art. 2 c. 5 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023, i compensi per il personale in posizione di esonero e semiesonero non necessitano di un ulteriore passaggio contrattuale in sede regionale, ma sono dallo stesso predeterminati;

**considerato** l'art. 3 c. 1 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023, il quale prevede che "*per l'Amministrazione periferica, le distinte contrattazioni integrative a livello regionale definiscono i criteri per l'attribuzione del compenso di cui al comma 6 dell'articolo 2*";

**tenuto conto** della nota dell'Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimenti della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 46884 del 21/07/2023, secondo cui "*[...] ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 2019-2021, comparto funzioni centrali, i criteri per l'attribuzione del compenso in oggetto non possono essere stabiliti dalla contrattazione integrativa di secondo livello, a cui spetta, se del caso, il solo adeguamento presso la sede di quanto stabilito a*

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.umbria.it](http://www.istruzione.umbria.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [direzione-umbria@istruzione.it](mailto:direzione-umbria@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549



## Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

*livello nazionale [...]” e “[...] si ritiene, con le indicazioni sopra riportate, che il suddetto Atto unilaterale possa avere ulteriore corso”;*

**visto** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2019, adottato con Decreto Ministeriale n. 61 del 30/01/2019;

**tenuto conto** della Relazione sulla Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2019, approvata con Decreto Ministeriale n. 183 del 29/12/2020, in relazione alla quale l'OIV ha attestato che “[...] In linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto si può affermare che la performance organizzativa del MIUR è stata raggiunta al 100%”;

**visto** il D.P.C.M. del 26/06/2015 concernente la “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”, con particolare riguardo alla “Tabella 9 – Comparto Scuola”;

**considerato** che, come riportato nell'Allegato A al sopra citato atto unilaterale del 30/01/2023, all'U.S.R. per l'Umbria è assegnata la somma di € 21.292,70 lordo dipendente (pari ad € 28.255,31 lordo Stato), così ripartita:

- € 1.153,60 lordo dipendente per il personale di cui all'art. 2 c. 3 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023;
- € 8.248,37 lordo dipendente per il personale di cui all'art. 2 c. 4 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023;
- € 11.890,73 lordo dipendente per il personale di cui all'art. 2 c. 6 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023;

**visto** il contratto integrativo regionale, definitivamente sottoscritto in data 18/07/2022, concernente l'applicazione dell'art. 18 c. 4 del CCNL comparto scuola del 15/03/2001 - Compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019-20 presso gli Uffici del Ministero dell'Istruzione, di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007;

**considerato** che, ai sensi dell'art. 2 c. 3 del succitato C.I.R. e di concerto con la competente D. G. Risorse Umane e Finanziarie, il personale docente in posizione di semiesonero nell'a.s. 2017/18, non censito in occasione del monitoraggio propedeutico alla stesura del relativo CCNI del 14/06/2021, è incluso nell'elenco dei beneficiari della presente contrattazione;

**accertata** l'assegnazione, nel contingente delle posizioni in semiesonero per il presente anno scolastico per l'U.S.R. per l'Umbria, delle idonee risorse finanziarie, come anticipato dalla competente D. G. Risorse Umane e Finanziarie con nota prot. 27280 del 30/11/2021;

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.umbria.it](http://www.istruzione.umbria.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [direzione-umbria@istruzione.it](mailto:direzione-umbria@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549



# Ministero dell'Istruzione e del Merito

## Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

**tenuto conto** dell'“Accordo per la regolamentazione del rapporto di servizio del personale appartenente al comparto scuola, distaccato a vario titolo presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria” dell'11/11/2010;

### concordano quanto segue

#### Art. 1

1. Al personale in posizione di esonero totale è attribuito l'importo unitario di € 576,80 lordo dipendente (pari ad € 765,42 lordo Stato), ai sensi dell'art. 2 c. 3 dell'atto unilaterale citato in premessa;
2. Al personale in posizione di semiesonero, ivi compresa l'unità di personale di cui all'art. 2 c. 3 del C.I.R. USR Umbria del 18/07/2022, è attribuito l'importo unitario di € 634,49 lordo dipendente (pari ad € 841,96 lordo Stato), ai sensi dell'art. 2 c. 4 dell'atto unilaterale citato in premessa;

#### Art. 2

1. al personale scolastico comandato/utilizzato a vario titolo presso questo U.S.R. nell'a.s. 2019/2020, con le eccezioni di cui ai successivi commi, è assegnato il compenso derivante dall'applicazione del presente articolo;
2. ai sensi dell'art. 1 c. 2 del sopra citato atto unilaterale, il personale docente destinato alle attività di coordinamento regionale per l'educazione fisica è escluso dall'applicazione del presente articolo e non percepisce alcun compenso;
3. il personale scolastico dirigenziale comandato/utilizzato presso questo U.S.R. è escluso dall'applicazione del presente articolo e non percepisce alcun compenso, in considerazione del fatto che tale personale percepisce la retribuzione di posizione e di risultato a carico del Fondo Unico Nazionale, di cui all'art. 25 del CCNL del 15/07/2010 dell'area V della dirigenza;
4. a superamento di quanto previsto con l'Accordo per la regolamentazione del rapporto di servizio del personale appartenente al comparto scuola, distaccato a vario titolo presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria” dell'11/11/2010, il presente articolo si applica anche al personale docente utilizzato ex art 113 del D.P.R. n. 417/1974, che quindi partecipa per l'a.s. 2019/2020 alla corresponsione del compenso;
5. il personale scolastico beneficiario è assoggettato alla valutazione prevista per l'anno 2019 dal SMVP dell'ex M.I.U.R., sulla base delle modalità in esso definite (assegnazione obiettivi con schede di cui all'allegato 1 e valutazione con schede di cui all'allegato 2) ed avendo riguardo ai criteri di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti tra il comparto

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.umbria.it](http://www.istruzione.umbria.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [direzione-umbria@istruzione.it](mailto:direzione-umbria@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549



## Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Scuola e il comparto Funzioni Centrali, al fine dell'applicazione dell'idonea scheda di valutazione prevista dal citato SMVP dell'ex MIUR;

6. il personale così valutato è incluso in cinque classi di merito, sulla base del punteggio ottenuto, così definite:

- da 85 (escluso) a 100 -> prima classe;
- da 75 (compreso) a 85 (compreso) -> seconda classe;
- da 50 (compreso) a 75 (escluso) -> terza classe;
- da 10 (escluso) a 50 (escluso) -> quarta fascia;
- fino a 10 (incluso) -> quinta fascia.

5. il 50% della risorsa destinata alla retribuzione del personale di cui al presente articolo, pari ad € 5.945,37 lordo dipendente (7.889,50 lordo Stato), viene equamente suddivisa tra tutto il personale beneficiario, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta fascia, sulla base del servizio effettivamente prestato (su una base convenzionale di 360 giorni), al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo successivo alla cessazione dell'utilizzazione/comando a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2019/2020;
- periodo precedente all'instaurazione dell'utilizzazione/comando nel corso dell'a.s. 2019/2020;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo continuativo o frazionato di cui all'art. 42 c. 5 del D. Lgs. n. 151/2001;

6. l'economia eventualmente determinatisi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuita in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati;

7. il restante 50% della risorsa destinata alla retribuzione del personale di cui al presente articolo, pari ad € 5.945,36 lordo dipendente (7.889,50 lordo Stato), viene ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il seguente rispetto delle corrisposizioni:

- prima classe -> 100%;
- seconda classe -> 90%;
- terza classe -> 80%;
- quarta fascia -> 70%;
- quinta fascia -> 0%.

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.umbria.it](http://www.istruzione.umbria.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [direzione-umbria@istruzione.it](mailto:direzione-umbria@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Per l'Amministrazione		Per le OO. SS.	
Repetto	F.to Repetto	FLC - CGIL	Assente
		CISL Scuola	Assente
		UIL Scuola	F.to Marinelli
Parrettini	F.to Parrettini	SNALS - CONFSAL	F.to Di Benedetto
		GILDA - UNAMS	F.to Virgili
		ANIEF	Assente

Copia digitale conforme all'originale cartaceo tenuto presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)  
Web: [www.istruzione.umbria.it](http://www.istruzione.umbria.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [direzione-umbria@istruzione.it](mailto:direzione-umbria@istruzione.it)  
Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549