



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Relazione illustrativa

Allegata all'Ipotesi di Contratto Decentrato Regionale relativo alla corresponsione del trattamento accessorio al personale Docente ed ATA del Comparto scuola in servizio o comandato presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria per l'a.s. 2019-20.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	4 ottobre 2023
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2019/20
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Sergio Repetto Funzionario Cristiano Parrettini
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL; CISL- SCUOLA; UIL-SCUOLA; SNALS-CONFISAL; GILDA-UNAMS; ANIEF.
	Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL-SCUOLA; SNALS-CONFISAL; GILDA- UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA in servizio o comandato presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico regionale destinato alla retribuzione del compenso accessorio al personale docente ed ATA in servizio o comandato presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria.

L'Ipotesi di contratto decentrato, unitamente alla relazione illustrativa e a quella tecnico-finanziaria, è stata pubblicata sul sito istituzionale. Non appena pervenuta, sarà pubblicata anche la certificazione dell'organo di controllo e il successivo contratto sottoscritto in via definitiva.

Illustrazione dell'articolato del Contratto

L'ipotesi di contratto in oggetto è redatta ai sensi:

- del C.C.N.L. relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016 - 2018 del 19/04/2018;

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ

Rif: Cristiano Parrettini – mail: cristiano.parrettini@istruzione.it

File: 20220613_Art-86_2018-19_RelazioneIllustrativa.docx



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

- dell'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007 relativo al personale docente educativo ed ATA del comparto scuola, per il quadriennio normativo 2006/2009 primo biennio economico 2002/2003 il quale recita:

“per l'erogazione di compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso gli ex IRRE e comandato nell'Amministrazione centrale e periferica del MPI, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio, sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003”;

- dell'art. 18, comma 4, del C.C.N.L. comparto scuola siglato in data 15/03/2001 e relativo al secondo biennio economico 2000/2001 che testualmente recita:

“In sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa saranno definiti requisiti, modalità e criteri di erogazione di compensi per trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo e ATA in servizio presso CEDE, BDP, IRRSAE o nei distretti scolastici o comandato nell'Amministrazione centrale e periferica della pubblica istruzione, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio. A tal fine è accantonata una somma non superiore a Lire 4 miliardi, in aggiunta a quanto previsto dall'art. 27, comma 6, lettera B, lettera a) del CCNI 31.8.1999.”

- dell'atto unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 133 del 30/01/2023, concernente l'applicazione dell'art. 18 c. 4 sopra riportato, che all'art. 2 definisce la ripartizione delle risorse del fondo a livello regionale per la corresponsione del trattamento accessorio al personale Docente ed ATA in servizio o comandato presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria:

2. *L'importo disponibile è ripartito per 457.950,00 a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero, presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi, detto importo è ripartito tra gli Uffici di servizio in funzione del numero effettivo dei docenti collocati nelle due posizioni risultante da apposito monitoraggio attuato dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie [...].*
3. *Ai docenti in posizione di esonero totale è attribuito il compenso unitario pari a € 765,42.*
4. *L'importo, di cui al comma 3, maggiorato del 10%, è attribuito ai docenti in posizione di semiesonero, per un compenso unitario pari a 841,96.*
5. *L'attribuzione del compenso di cui ai commi 3 e 4 non necessita di un ulteriore livello contrattuale di sede.*
6. *La risorsa pari a € 692.050,00 è destinata al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del Ministero dell'Istruzione e del Merito. Detto importo è ripartito tra gli Uffici in proporzione al riparto già riferito all'analogo precedente per l'a.s. 2018/2019 [...].*

Secondo il piano di ripartizione allegato all'atto unilaterale del 30/01/2023, all'USR per l'Umbria sono assegnati:

- per il personale docente collocato in esonero o semi-esonero € 12.476,31 lordo Stato;
- per il personale scolastico comandato/utilizzato presso l'USR € 15.779,00 lordo Stato.

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ



Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

I compensi per il personale in posizione di esonero sono già previsti dal CCNI del 14/06/2021, senza necessità di ulteriore passaggio in sede di contrattazione regionale. È inclusa, all'interno della liquidazione del personale in posizione di semiesonero, la retribuzione dell'unità non censita in occasione della gestione del corrispondente compenso per l'a.s. 2017/18, come da art. 1 c. 2 dell'ipotesi cui la presente relazione è allegata.

Per quanto attiene al personale scolastico comandato/utilizzato a vario titolo presso gli uffici dell'U.S.R. per l'Umbria, si è proceduto con il seguente iter:

- il personale è assoggettato ai criteri e metodi di valutazione del personale del comparto Funzioni Centrali in servizio presso gli uffici dell'U.S.R. Umbria secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019, avendo riguardo all'equiparazione tra le posizioni del comparto Funzioni centrali e del Comparto Istruzione e Ricerca - Settore Scuola definite dal DPCM del 26/06/2015;
- sulla base della valutazione attribuita, il personale è inquadrato in una delle cinque classi di merito di cui all'art. 2 c. 6 dell'ipotesi in esame;
- la disponibilità finanziaria è quindi ripartita in due quote, pari rispettivamente ad € 5.945,37 lordo dip. ed € 5.945,36 lordo dip.;
- la prima quota è utilizzata per retribuire equamente tutto il personale (salve le eccezioni di cui all'art. 2 c. 2 e c. 3 della citata ipotesi), pari a 31 unità, avendo riguardo al periodo di servizio effettivamente svolto al netto delle assenze disciplinate all'art. 2 c. 5 dell'ipotesi (su base di 360 giorni), con eccezione delle persone inquadrate nella quinta classe di merito;
- eventuali economie derivanti dal suddetto calcolo sono equamente distribuite tra i medesimi destinatari sulla base del servizio prestato;
- la seconda quota è ripartita tra il personale sulla base della classe di merito attribuita in virtù della valutazione, avendo riguardo di garantire la differenziazione di "peso" della quota attribuita secondo le percentuali indicate all'art. 2 c. 7.

Il sopra citato approccio permette di realizzare le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (in coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, con le norme di contratto nazionale e con la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Il Dirigente Titolare dell'U.S.R. Umbria
Dr. Sergio Repetto

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa
connessa.*

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ