



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Ipotesi di contratto decentrato regionale

**Applicazione dell'art. 18 c. 4 del CCNL comparto scuola del 15/03/2001
Compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2020-21 presso gli Uffici
dell'ex MIUR, di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007**

Il giorno 21 maggio 2024, la delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti della delegazione sindacale

visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 166 del 30/09/2020, che ha dettato il "*Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione*" ai sensi del D. L. n. 1/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 12/2020, il quale ha istituito il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca;

visto il D. L. n. 173/2022 recante "*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*" e, in particolare, l'articolo 1, comma 1, lettera e) e l'articolo 6 i quali prevedono, tra l'altro, che il Ministero dell'Istruzione assuma la denominazione di Ministero dell'istruzione e del merito;

visto l'art. 3 del D.D.G. 8 luglio 2020, n. 1114 di costituzione del FMOF, per l'a.s. 2020/2021, che demanda la ripartizione agli Uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica dell'ex MIUR dell'importo complessivo di 1,150 milioni di euro destinato al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato c/o gli Uffici dell'ex MIUR, ad una apposita sessione di contrattazione collettiva nazionale integrativa;

considerato che i dirigenti scolastici comandati/utilizzati presso gli Uffici del Ministero dell'istruzione e del merito percepisce la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, nonché quella di risultato, le quali sono a carico del Fondo unico nazionale, di cui all'art. 25 del C.C.N.L. 15 luglio 2010 dell'Area V della dirigenza;

considerato che il personale docente destinato alle attività di coordinamento regionale per l'educazione fisica, di cui all'art. 87 del C.C.N.L. 29 novembre 2007, percepisce la specifica indennità a valere sugli appositi distinti fondi;

visto l'articolo 18, comma 4, del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola del 15 marzo 2001, che dispone che in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa sono definiti i requisiti, le modalità ed i criteri di erogazione dei compensi per trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo e ATA in servizio comandato/utilizzato nell'amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio in qualità di tutor;

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549



Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

visto l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29 novembre 2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, che al comma 1 prevede che per l'erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003 e che al comma 2 dispone che al finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all'art. 18, ultimo periodo, del CCNL del 15 marzo 2001;

visto il D. Lgs. n. 150/2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

visti gli artt. 54, comma 3 ter e 55 del D. Lgs. n. 150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;

visto l'atto datoriale unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 27 del 10/01/2024, relativo all'applicazione dell'art. 18 c. 4 del C.C.N.I. del 15/03/2001 dell'ex comparto Scuola - compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2020/2021 presso gli uffici dell'ex MIUR - di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007;

tenuto conto delle indicazioni fornite dal medesimo Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie con nota prot. 10772 del 08/04/2024, secondo cui "*[...] i compensi in argomento devono essere definiti sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D. Lgs. n. 150/2009*";

tenuto conto che, ai sensi dell'art. 2 c. 5 del sopra menzionato atto unilaterale del 10/01/2024, i compensi per il personale in posizione di esonero e semiesonero non necessitano di un ulteriore passaggio contrattuale in sede regionale, ma sono dallo stesso predeterminati;

considerato l'art. 3 c. 1 del sopra menzionato atto unilaterale del 10/01/2024, il quale prevede che "*per l'Amministrazione periferica, le distinte contrattazioni integrative a livello regionale definiscono i criteri per l'attribuzione del compenso di cui al comma 6 dell'articolo 2*";

tenuto conto della nota dell'Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimenti della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 19280 del 14/03/2024, secondo cui "*[...] ai sensi dell'articolo 7, comma 7, del CCNL 2019-2021, comparto Funzioni centrali, i criteri per l'attribuzione del compenso in oggetto non possono essere stabiliti dalla contrattazione integrativa di secondo livello, a cui spetta, se del caso, il solo adeguamento presso la*

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

sede di quanto stabilito a livello nazionale [...] e [...] entro tali limiti [...] si ritiene che il suddetto Atto unilaterale possa avere ulteriore corso”;

visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2020, adottato con Decreto Ministeriale n. 173 del 10/03/2020;

tenuto conto della Relazione sulla Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2020, approvata con Decreto Ministeriale n. 194 del 23/06/2021 e validata dall'OIV, come da documento prot. n. 216 del 06/07/2021;

visto il D.P.C.M. del 26/06/2015 concernente la “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”, con particolare riguardo alla “Tabella 9 – Comparto Scuola”;

considerato che, come riportato nell'Allegato A al sopra citato atto unilaterale del 10/01/2024, all'U.S.R. per l'Umbria è assegnata la somma di € 20.658,21 lordo dipendente (pari ad € 27.413,38 lordo Stato), così ripartita:

- € 1.153,60 lordo dipendente per il personale di cui all'art. 2 c. 3 del sopra menzionato atto unilaterale del 10/01/2024;
- € 7.613,88 lordo dipendente per il personale di cui all'art. 2 c. 4 del sopra menzionato atto unilaterale del 10/01/2024;
- € 11.890,73 lordo dipendente per il personale di cui all'art. 2 c. 6 del sopra menzionato atto unilaterale del 10/01/2024;

tenuto conto dell'“Accordo per la regolamentazione del rapporto di servizio del personale appartenente al comparto scuola, distaccato a vario titolo presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria” dell'11/11/2010;

concordano quanto segue

Art. 1

1. Al personale in posizione di esonero totale è attribuito l'importo unitario di € 576,80 lordo dipendente (pari ad € 765,42 lordo Stato), ai sensi dell'art. 2 c. 3 dell'atto unilaterale citato in premessa;

2. Al personale in posizione di semiesonero è attribuito l'importo unitario di € 634,49 lordo dipendente (pari ad € 841,96 lordo Stato), ai sensi dell'art. 2 c. 4 dell'atto unilaterale citato in premessa;

Art. 2

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549



Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

1. al personale scolastico comandato/utilizzato a vario titolo presso questo U.S.R. nell'a.s 2020/2021, con le eccezioni di cui ai successivi commi, è assegnato il compenso derivante dall'applicazione del presente articolo;

2. ai sensi dell'art. 1 c. 2 del sopra citato atto unilaterale, il personale docente destinato alle attività di coordinamento regionale per l'educazione fisica è escluso dall'applicazione del presente articolo e non percepisce alcun compenso;

3. il personale scolastico dirigenziale comandato/utilizzato presso questo U.S.R. è escluso dall'applicazione del presente articolo e non percepisce alcun compenso, in considerazione del fatto che tale personale percepisce la retribuzione di posizione e di risultato a carico del Fondo Unico Nazionale, di cui all'art. 25 del CCNL del 15/07/2010 dell'area V della dirigenza;

4. a superamento di quanto previsto con l'Accordo per la regolamentazione del rapporto di servizio del personale appartenente al comparto scuola, distaccato a vario titolo presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria" dell'11/11/2010, il presente articolo si applica anche al personale docente utilizzato ex art 113 del D.P.R. n. 417/1974, che quindi partecipa per l'a.s. 2020/2021 alla corresponsione del compenso;

5. il personale scolastico beneficiario è assoggettato alla valutazione prevista per l'anno 2020 dal SMVP dell'ex M.I.U.R., sulla base delle modalità in esso definite (assegnazione obiettivi con schede di cui all'allegato 1 e valutazione con schede di cui all'allegato 2) ed avendo riguardo ai criteri di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti tra il comparto Scuola e il comparto Funzioni Centrali, al fine dell'applicazione dell'idonea scheda di valutazione prevista dal citato SMVP dell'ex MIUR;

6. il personale così valutato è incluso in cinque classi di merito, sulla base del punteggio ottenuto, così definite:

- da 85 (escluso) a 100 -> prima classe;
- da 75 (compreso) a 85 (compreso) -> seconda classe;
- da 50 (compreso) a 75 (escluso) -> terza classe;
- da 10 (escluso) a 50 (escluso) -> quarta fascia;
- fino a 10 (incluso) -> quinta fascia.

5. il 50% della risorsa destinata alla retribuzione del personale di cui al presente articolo, pari ad € 5.945,37 lordo dipendente (7.889,50 lordo Stato), viene equamente suddivisa tra tutto il personale beneficiario, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta fascia, sulla base del servizio effettivamente prestato (su una base convenzionale di 360 giorni), al netto dei seguenti periodi di assenza:

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549



Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

- periodo successivo alla cessazione dell'utilizzazione/comando a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2020/2021;
- periodo precedente all'instaurazione dell'utilizzazione/comando nel corso dell'a.s. 2020/2021;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo continuativo o frazionato di cui all'art. 42 c. 5 del D. Lgs. n. 151/2001;

6. l'economia eventualmente determinatisi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuita in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati;

7. il restante 50% della risorsa destinata alla retribuzione del personale di cui al presente articolo, pari ad € 5.945,36 lordo dipendente (7.889,50 lordo Stato), viene ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il seguente rispetto delle corrisposizioni:

- prima classe -> 100%;
- seconda classe -> 90%;
- terza classe -> 80%;
- quarta fascia -> 70%;
- quinta fascia -> 0%.

Per l'Amministrazione		Per le OO. SS.	
Repetto	F.to Repetto	FLC - CGIL	
		CISL Scuola	F.to Cassetta
		UIL Scuola	
Parrettini	F.to Parrettini	SNALS - CONFSAL	F.to Di Benedetto
		GILDA - UNAMS	F.to Basili
		ANIEF	

Copia digitale conforme all'originale cartaceo tenuto presso l'U.S.R. per l'Umbria

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Rif: Cristiano Parrettini- cristiano.parrettini@istruzione.it

File: 20240507_Art-86_2020-21_IpotesiContratto.docx