



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

L'anno 2024, il giorno 19 del mese di giugno presso la sede di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria

le parti

visto il D.P.C.M. n. 208 del 27/10/2023 riguardante il *“Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione e del Merito”*, pubblicato in G.U. n. 300 del 27/12/2023;

visto il D. M. n. 924 del 18/12/2014 inerente *“Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria”*;

visto il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 29/12/2021 relativo alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, che individua un'unica sede di contrattazione per gli uffici regionali e territoriali dell'U.S.R. per l'Umbria;

visto il C.C.N.I. sottoscritto definitivamente in data 14/05/2024, concernente *“Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito – Anno 2022”* (in seguito CCNI);

visto il DM n. 52 del 07/03/2022 con cui è adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'Istruzione (in seguito SMVP) per l'anno 2022;

considerato che sono già state effettuate le valutazioni del personale delle aree per l'anno 2022 in attuazione del SMVP;

vista la *“Relazione sulla performance 2022”*, approvata dal Ministro dell'Istruzione e del Merito con decreto n. 142 del 27/07/2023;

considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha validato la Relazione di cui sopra, affermando che, in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa, lo stesso non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa nel suo complesso è stata raggiunta al 100%, sicché il punteggio relativo alla *Performance dell'Amministrazione nel suo complesso* è pari a 5 punti per tutti i dipendenti, secondo quanto previsto dal SMVP;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di n. 3 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti di € 3.349,23 lordo dipendente, come indicata nell'allegato A al CCNI;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione della performance organizzativa, pari ad € 47.836,00 lordo dipendente, come indicata nell'allegato C al CCNI;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione della performance individuale, pari ad € 46.393,00 lordo dipendente, come indicata nell'allegato D1 del CCNI;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione della maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali del 12/02/2018, pari ad € 1.328,75 lordo dipendente, in favore di n. 5 unità di personale, come indicato nell'allegato D del CCNI;

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.perugia.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: usp.pg@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria destinata alla contrattazione integrativa di sede, ai sensi del combinato disposto dagli art. 50 c. 4 e art. 7 c. 7 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, pari ad € 23.918,00 lordo dipendente, come indicata nell'allegato E del CCNI;

concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale

art. 1 - Retribuzione per centralinisti non vedenti e ipovedenti

1. In base all'allegato A del CCNI, risultano assegnati all'U.S.R. per l'Umbria € 3.349,23 lordo dipendente per il compenso annuo di n. 3 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNI;

art. 2 - Classi di merito

1. Sulla base delle valutazioni per l'anno 2022, nonché degli ulteriori 5 punti relativi al raggiungimento della performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso, il personale dell'U.S.R. per l'Umbria è classificato nelle seguenti c.d. "classi di merito" di cui all'art. 8 del CCNI:

- prima classe "da 84 (escluso) a 100 punti" -> n. 53 unità;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 84 punti" -> n. 1 unità;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> n. 0 unità;
- quarta classe "da 20 a 50 punti" -> n. 0 unità;

art. 3 - Retribuzione performance organizzativa

1. In base all'allegato C del CCNI, risultano assegnati all'U.S.R. per l'Umbria € 47.836,00 lordo dipendente per la retribuzione della performance organizzativa, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dall'art. 9 del CCNI;

art. 4 - Retribuzione performance individuale

1. In base all'allegato D1 del CCNI, risultano assegnati all'U.S.R. per l'Umbria € 46.393,00 lordo dipendente per la retribuzione della performance organizzativa, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dall'art. 11 del CCNI;

3. in ragione dei pesi ponderali dei compensi previsti per il personale inquadrato nelle varie classi di merito, così come definiti dall'art 11 c. 2 del CCNI, è definito il seguente compenso per la retribuzione della produttività individuale:

- prima classe "da 84 (escluso) a 100 punti" -> € 916,38 pro-capite lordo dipendente;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 84 punti" -> € 824,74 pro-capite lordo dipendente;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;
- quarta classe "da 20 a 50 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente.

art. 5 - Differenziazione del premio individuale



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

1. In base all'allegato D del CCNI, risultano assegnati all'U.S.R. per l'Umbria € 1.328,75 lordo dipendente per la retribuzione della maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali del 12/02/2018, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dall'art. 10 del CCNI;
2. Ai sensi dell'art. 10 c. 3 del CCNI, è declinato il seguente ordine di applicazione dei titoli di preferenza previsti dal CCNI per l'individuazione del personale beneficiario della differenziazione del merito a parità di valutazione complessiva, con punteggio massimo all'interno del range "da 84 (escluso) a 100 punti":
 - a. valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal SMVP);
 - b. maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di all'art. 10 c. 3 punto 2, lett. da a) ad f);
 - c. media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;
 - d. media del numero dei giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui alla precedente lett. b);
3. Tenuto conto che l'utilizzo dei criteri di preferenza di cui al comma precedente non permette di individuare univocamente le 5 unità di personale di questo U.S.R. cui attribuire la differenziazione del merito, ai sensi del presente articolo, si concorda di introdurre, in coda ai precedenti, il seguente ulteriore criterio, precedentemente previsto dall'art. 9 c. 7 del CCNI del 06/03/2023 disciplinante l'analogo fondo per l'anno 2021: "maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM";

art. 6 - Contrattazione di sede

1. In base all'allegato E del CCNI, risultano assegnati all'U.S.R. per l'Umbria € 23.918,00 lordo dipendente destinati alla contrattazione di sede di cui all'art. 12 del CCNI, che si concorda di ripartire, secondo i criteri definiti dall'art. 9 c. dal 4 al 6 del CCNI, tra il personale già beneficiario della quota relativa alla performance organizzativa (cfr. art. 3 del presente accordo), tenuto conto di un compenso lordo dipendente pro-capite di € 442,93 per l'anno intero;

art. 7 - Disposizioni finali

1. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applicano le previsioni del CCNI.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

R. S. U.		Parte pubblica	
Guardabassi	<i>F.to Guardabassi</i>	Repetto	<i>F.to Repetto</i>
Palmieri	<i>Assente</i>	Fratini	<i>F.to Fratini</i>
Petruzzi	<i>Assente</i>	Giancipoli	<i>F.to Giancipoli</i>
Quinci	<i>F.to Quinci</i>	Parrettini	<i>Assente</i>
Rosini	<i>F.to Rosini</i>	Iuso	<i>F.to Iuso</i>

OO. SS.	
CISL FP (_____)	<i>Assente</i>
FP CIGL (_____)	<i>Assente</i>
UIL PA (_____)	<i>Assente</i>
FLP (_____)	<i>Assente</i>
CONFSAL-UNSA (_____)	<i>Assente</i>
CONFINTESA FP. (_____)	<i>Assente</i>
USB PUBBLICO IMPIEGO (_____)	<i>Assente</i>

Copia digitale conforme all'originale cartaceo tenuto presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria