



# Ministero dell'Istruzione e del Merito

## Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

### Relazione tecnico - finanziaria

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Sede relativo ai "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2022" riguardante il personale del Comparto Funzioni Centrali - Aree Funzionali - di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2022 e le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2022, presso gli uffici dell'USR per l'Umbria.

### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

#### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La base di partenza del fondo relativo alla corresponsione del trattamento accessorio al personale del comparto funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria alla data del 31/12/2022, ivi compreso quello cessato, trasferito e temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, è individuata dal CCNI del 14/05/2024 e relativi allegati.

L'Allegato A assegna all'USR per l'Umbria € **3.349,23** l. dip. per tre unità di personale centralinista non vedente o ipovedente.

L'Allegato C assegna all'USR per l'Umbria € **47.836,00** l. dip. per la retribuzione della performance organizzativa per il personale in servizio nell'anno 2022 presso l'U.S.R. per l'Umbria.

L'Allegato D assegna all'USR per l'Umbria € **1.328,75** l. dip. per la retribuzione della differenziazione del merito ex art. 78 del CCNL Funzioni Centrali del 12/02/2018 in favore di n. 5 unità.

L'Allegato D1 assegna all'USR per l'Umbria € **46.393,00** l. dip. per la retribuzione della performance individuale per il personale in servizio nell'anno 2022 presso l'U.S.R. per l'Umbria.

L'Allegato E assegna all'USR per l'Umbria € **23.918,00** l. dip. destinato alla contrattazione di sede presso gli uffici dell'U.S.R. per l'Umbria.

#### Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### (Eventuali) decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

- **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:** € 122.824,98 l. dip.
- **Totale risorse variabili:** Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- **Totale fondo sottoposto a certificazione:** € 122.824,98 l. dip.

#### Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo.

### Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.umbria.it](http://www.istruzione.umbria.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [direzione-umbria@istruzione.it](mailto:direzione-umbria@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ



# Ministero dell'Istruzione e del Merito

## Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

### Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni regolate dall'ipotesi di contratto integrativo oggetto di certificazione riguardano:

- a. La retribuzione dell'indennità per i centralinisti non vedenti e/o ipovedenti.
- b. La retribuzione di produttività organizzativa in favore del personale del Comparto Funzioni Centrali – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2022 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2022 presso l'USR per l'Umbria.
- c. la retribuzione di produttività individuale del personale del Comparto Funzioni Centrali – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2022 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2022 presso l'USR per l'Umbria.
- d. la differenziazione del merito del personale ex art. 78 del CCNL Funzioni Centrali del 12/02/2018 in favore del personale appartenente al medesimo comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2022 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2022 presso l'USR per l'Umbria.
- e. la quota aggiuntiva destinata alla contrattazione di sede da destinarsi al medesimo personale di cui ai punti precedenti.

Per quanto attiene alla risorsa relativa ai centralinisti non vedenti e/o ipovedenti, si procede in favore delle specifiche unità secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNI.

Per quanto attiene alla risorsa relativa alla performance organizzativa, si procede in favore del personale che nell'anno 2022 ha ricevuto una valutazione positiva (ai sensi dell'art. 8 del CCNI) secondo le modalità e criteri previsti dall'art. 9 del CCNI. Per effetto della valutazione effettuata, il personale viene inserito nelle seguenti classi di merito:

- prima classe "da 84 (escluso) a 100 punti" -> n. 53 unità;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 84 punti" -> n. 1 unità;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> n. 0 unità;
- quarta classe "da 20 a 50 punti" -> n. 0 unità;

Per quanto attiene alla risorsa relativa alla performance individuale, si procede in favore del personale inserito in una delle quattro classi di merito (ex art. 8 del CCNI) secondo i criteri e le modalità definite dall'art. 10 del CCNI. Sulla base dei pesi ponderali delle retribuzioni definite dal CCNI, vengono individuati i seguenti importi:

- prima classe "da 84 (escluso) a 100 punti" -> € 860,72 pro-capite lordo dipendente;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 84 punti" -> € 774,65 pro-capite lordo dipendente;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.umbria.it](http://www.istruzione.umbria.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [direzione-umbria@istruzione.it](mailto:direzione-umbria@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ



## Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

- quarta classe "da 20 a 50 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente.

Per quanto attiene alla risorsa relativa alla differenziazione del merito, si rileva che i criteri di priorità definiti dall'art. 10 del CCNI non risultano sufficienti per individuare univocamente le cinque unità di beneficiari e, pertanto, si concorda di introdurre un ulteriore criterio di preferenza, in coda ai precedenti, definito come la "maggior e anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI/ex MIUR e MIM". Con l'applicazione di questo ulteriore criterio, sono individuate le 5 unità di personale beneficiari, in favore delle quali è attribuita la quota di differenziazione del merito quantificata nel CCNI.

Per quanto attiene alla quota destinata alla contrattazione di sede, si concorda di ripartire la disponibilità tra il personale secondo i criteri definiti dall'art. 9 cc. Dal 4 al 6 del CCNI ("Retribuzione della performance organizzativa"), avendo riguardo ad un compenso pro-capite per l'anno intero pari ad € 442,93 l. dipendente.

A valle di quanto sopra indicato, viene generata un'economia di € 0,19.

### (Eventuali) destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo: **€ 122.824,98** (retribuzione di produttività organizzativa e individuale, della quota aggiuntiva da contrattazione di sede e della differenziazione del merito del personale del Comparto Funzioni centrali – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2022 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2022 presso l'USR per l'Umbria).
- Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: **€ 122.824,98**

### Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo assegnato per la corresponsione del trattamento accessorio al personale del Comparto Funzioni Centrali – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2022 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2022 presso l'USR per l'Umbria è utilizzato secondo la sua destinazione e nell'esclusivo rispetto dei criteri stabiliti nel relativo CCNI.

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.umbria.it](http://www.istruzione.umbria.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [direzione-umbria@istruzione.it](mailto:direzione-umbria@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ

Rif: Cristiano Parrettini - [cristiano.parrettini@istruzione.it](mailto:cristiano.parrettini@istruzione.it)

File: FRD-2022\_USR-Umbria\_RelazioneTecnica.docx



# Ministero dell'Istruzione e del Merito

## Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### FRD 2022

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA SPESA
retribuzione di produttività organizzativa e individuale, della quota aggiuntiva da contrattazione di sede e della differenziazione del merito del personale dell'U.S.R. per l'Umbria	retribuzione di produttività organizzativa e individuale, della quota aggiuntiva da contrattazione di sede e della differenziazione del merito del personale dell'U.S.R. per l'Umbria
<b>TOTALE € 122.824,98</b>	<b>TOTALE € 122.824,79</b>

#### FRD 2021

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA SPESA
Retribuzione della produttività organizzativa, individuale e differenziazione del merito del personale dell'U.S.R. per l'Umbria	Retribuzione della produttività organizzativa, individuale e differenziazione del merito del personale dell'U.S.R. per l'Umbria
<b>TOTALE € 133.959,23</b>	<b>TOTALE € 133.959,00</b>

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci

L'ipotesi di contratto in esame ha tenuto conto dei limiti di spesa definiti dall'ammontare del fondo assegnato.

L'assegnazione per la retribuzione di produttività individuale e differenziazione del merito del personale del Comparto Funzioni Centrali – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2022 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2022, presso l'USR per l'Umbria è pari ad € 122.824,98, ed è stata prevista la spesa di € 122.824,79.

### Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Si fa presente che le risorse dei fondi dei due anni precedenti sono state usate nei limiti dei relativi stanziamenti, generando le seguenti economie:

FRD 2019 -> economia di € 0,01;

FRD 2020 -> economie di € 0,38

FRD 2021 -> economie di € 0,23.

### Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.umbria.it](http://www.istruzione.umbria.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [direzione-umbria@istruzione.it](mailto:direzione-umbria@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ

Rif: Cristiano Parrettini - [cristiano.parrettini@istruzione.it](mailto:cristiano.parrettini@istruzione.it)

File: FRD-2022\_USR-Umbria\_RelazioneTecnica.docx



# Ministero dell'Istruzione e del Merito

## Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Con nota prot. 15551 del 24/05/2024, l'Ufficio V della D.G. risorse umane e finanziarie del M.I.M. ha comunicato l'avvenuta predisposizione ed invio all'UCB dei decreti di riparto delle risorse sui pertinenti POS degli UU.SS.RR. Alla data attuale, non è pervenuta ulteriore formale comunicazione relativamente al completamento dell'iter certificativo dell'assegnazione.

Il Dirigente Titolare dell'U.S.R. Umbria

Dr. Sergio Repetto

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.*

*Codice dell'Amministrazione Digitale e  
normativa connessa.*

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.umbria.it](http://www.istruzione.umbria.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [direzione-umbria@istruzione.it](mailto:direzione-umbria@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ

Rif: Cristiano Parrettini - [cristiano.parrettini@istruzione.it](mailto:cristiano.parrettini@istruzione.it)

File: FRD-2022\_USR-Umbria\_RelazioneTecnica.docx