



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Relazione illustrativa

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Sede relativo ai "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2023" riguardante il personale del Comparto Funzioni centrali - Aree Funzionali - di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2023 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2023 presso l'USR per l'Umbria.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	13 maggio 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Sergio Repetto - Presidente Dirigente Fabrizio Fratini - Membro Dirigente Gilda Giancipoli - Membro Funzionario Cristiano Parrettini - Membro Funzionario Maria Iuso - Segretario
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.I.S.L. FP, FP C.G.I.L., U.I.L. PA, FLP, CONFSAL-UNSA, CONFINTESA FP, USB PUBBLICO IMPIEGO
	Organizzazioni sindacali firmatarie: C.I.S.L. FP
	RSU: Francesco Broccoli Moreno Guardabassi Francesca Iampieri Mirella Petruzzi (<i>assente</i>) Girolamo Quinci
Soggetti destinatari	Il presente contratto si applica al personale del Comparto Funzioni Centrali - Aree Funzionali - di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2023 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2023 presso gli uffici dell'USR per l'Umbria.
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Risorse Decentrante per l'anno 2023

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

L'Ipotesi di contratto decentrato, unitamente alla relazione illustrativa e a quella tecnico-finanziaria, è stata pubblicata sul sito istituzionale. Non appena pervenuta, sarà pubblicata anche la certificazione dell'organo di controllo e il successivo contratto sottoscritto in via definitiva.

Illustrazione dell'articolato del Contratto

L'ipotesi di contratto in oggetto definisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione delle risorse assegnate all'USR per l'Umbria per il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, destinato al personale del Comparto Funzioni Centrali - Aree Funzionali - di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2023 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2023 presso l'USR per l'Umbria.

In base a quanto disposto dagli artt. 2 e 3 del CCNI del 26/03/2025 riguardante "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023", le risorse finanziarie, a carico del FRD per l'anno 2023, sono pari ad € **14.758.077,00** al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, di cui € **150.617,13** per retribuire, secondo i criteri di cui all'art. 4 del citato CCNI, i centralinisti telefonici non vedenti, € **5.808.318,80** per compensare la retribuzione connessa alla performance organizzativa, € **5.808.318,79** per la retribuzione della performance individuale e sua maggiorazione ed € **2.904.159,99** destinate alla contrattazione di sede di cui all'art. 13 del citato CCNI.

Ai sensi del citato CCNI, sono assegnate all'U.S.R. per l'Umbria le seguenti risorse:

- € 3.349,23 l. d. per la retribuzione di n. 3 centralinisti non vedenti o ipovedenti;
- € 1.454,00 l. d. per la retribuzione della produttività 2022 di un dipendente valutato per mero errore materiale nell'anno 2024 (ora per allora);
- € 83.991,00 l. d. per la retribuzione della performance organizzativa in favore di n. 53 unità;
- € 81.491,00 l. d. per la retribuzione della performance individuale in favore di n. 53 unità;
- € 2.377,10 l. d. per la retribuzione della differenziazione del merito in favore di n. 5 unità;
- € 41.995,00 l. d. destinati alla contrattazione di sede;

Per quanto attiene alla risorsa relativa ai centralinisti non vedenti ed ipovedenti, si procede in favore delle specifiche unità secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNI.

Per quanto attiene alla risorsa relativa alla produttività 2022 per l'unità di personale valutata ora per allora, si procede secondo quanto previsto dall'art. 6 del CCNI.

Per quanto attiene alla risorsa relativa alla performance organizzativa, si procede in favore del personale che nell'anno 2023 ha ricevuto una valutazione positiva (ai sensi dell'art. 9 del CCNI) secondo le modalità e criteri previsti dall'art. 10 del CCNI. Per effetto della valutazione effettuata, il personale viene inserito nelle seguenti classi di merito:

- prima classe "da 84 (escluso) a 100 punti" -> n. 52 unità;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 84 punti" -> n. 1 unità;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> n. 0 unità;

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ



Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

- quarta classe "da 20 a 50 punti" -> n. 0 unità;

Per quanto attiene alla risorsa relativa alla performance individuale, si procede in favore del personale inserito in una delle quattro classi di merito (ex art. 9 del CCNI) secondo i criteri e le modalità definite dall'art. 12 del CCNI. Sulla base dei pesi ponderali delle retribuzioni definite dal CCNI, vengono individuati i seguenti importi:

- prima classe "da 84 (escluso) a 100 punti" -> € 1.540,47 pro-capite lordo dipendente;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 84 punti" -> € 1.386,42 pro-capite lordo dipendente;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;
- quarta classe "da 20 a 50 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente.

Per quanto attiene alla risorsa relativa alla differenziazione del merito, si rileva che i criteri di priorità definiti dall'art. 11 del CCNI non risultano sufficienti per individuare univocamente le cinque unità di beneficiari e, pertanto, si concorda di introdurre un ulteriore criterio di preferenza, in coda ai precedenti, definito come la "minore età anagrafica". Con l'applicazione di questo ulteriore criterio, sono individuate le 5 unità di personale beneficiari, in favore delle quali è attribuita la quota di differenziazione del merito quantificata nel CCNI.

Per quanto attiene alla quota destinata alla contrattazione di sede, si concorda di ripartire la disponibilità tra il personale secondo i criteri definiti dall'art. 10 cc. dal 4 al 6 del CCNI ("Retribuzione della performance organizzativa"), avendo riguardo ad un compenso pro-capite per l'anno intero pari ad € 792,35 l. dipendente.

Il Dirigente titolare dell'U.S.R. Umbria
Dr. Sergio Repetto

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa.*

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: www.istruzione.umbria.it - PEC: drum@postacert.istruzione.it - PEO: direzione-umbria@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ